



**ACTA Nº 1
DIRECTIVA NACIONAL 2017 – 2019
20 MARZO 2017**

Asistentes:

- **Felipe Bravo – Presidente (FB)**
- **Gustavo Boderó – Vicepresidente (GB)**
- **Álvaro Villarroel – Secretario General (AV)**
- **Carlos Flores – Prosecretario (CF)**
- **Erick Lucero – Tesorero (EL)**
- **Alejandro Lagos – Director (AL)**
- **Álvaro Úrzua – Director de Comunicaciones y RRPP (AU)**

Invitados:

- **Jair Sandoval (JS) y Pablo Poduje (PP) – Loyca Comunicaciones**

Comienzo Reunión 19:04 hrs.

FB: Da la bienvenida y el agradecimiento por comenzar esta nueva etapa. Esperamos cumplir el ambicioso proyecto que tenemos delante.

Tabla:

1. Definición de modelo de operación directiva

FBP: Da la pauta para entender como operar en función de las tareas y los focos que nos vamos enfrentando. Se abre la palabra para opiniones respecto a cómo realizar esta función. Debemos ser operativos y realizar inversiones adecuadas.

CF: Menciona que se debe ser ejecutivo y si se requieren más personas evaluarlo.

FB: Solicita que se realice el primer acuerdo en relación a la frecuencia, días y horarios de las reuniones. Se abre la palabra.

GB: Propone que se hagan más reuniones en un plazo corto de 3 semanas, dos veces por semana. Darnos el espacio para transparentar los tiempos que cada uno tiene para enfrentar esta arista.

CF: Propone que a lo menos sea una vez a la semana. Recuerda que hay tareas permanentes y puntuales, para que cada uno tome las responsabilidades que corresponda.

AL: Debemos ser propositivos y disponer de gente que quiera trabajar en conjunto con la directiva nacional.



EL: Destaca la gran demanda del tema de correos que llegan al colegio, por lo cual se requiere ordenar este tema.

AL: Recalca que el tema de comunicaciones se debe canalizar en la persona de Álvaro Urzúa.

AV: Destaca que las reuniones de la directiva nacional deben ser operativas y ejecutivas. Debemos definir funciones. Director de Comunicaciones debe ser la llave de paso para estas situaciones.

FB: En tema de comunicaciones Loyca ha generado una propuesta de planilla de bocetos por especialidades y temáticas. En relación a especialistas es complejo del punto de vista ya que no están colegiados. Propone que se debe tomar una decisión respecto a que se puede hacer con estos colegas para poder hacerlos participe.

GB: Mejorar la organización interna. Ordenar la casa. Debemos tener como prioridad la visión que se tiene del Médico Veterinario. Propone que para esto nos podamos apoyar en más personas.

CF: Consulta si Loyca tenga un cierto vínculo con la Secretaría Administrativa del COLMEVET.

FB: Dice que tenemos problemas serios de comunicación y toma de decisiones a nivel interno.

Acuerdos:

- Reuniones una vez por semana. Días: Lunes o Martes. Próxima Reunión Lunes 27 de marzo.
- Operación de Comunicaciones. FAQ. Álvaro Urzúa debe trabajar en conjunto con Jair y Carlota en la coordinación de operación. Detectar necesidades en este punto.
- Operación interna. Funciones por estatuto. Reestudio del estatuto por parte de GB. Actividades inherentes para la función del colegio.

2. Ampliación de colaboradores de COLMEVET – Propuesta de agenda abierta

FB: Contextualiza de qué forma podemos hacer participe a los colegas para hacerlos participe del COLEGIO aunque no estén colegiados, mientras como una resolución interna y luego hacerla parte del estatuto.

GB: comenta la necesidad de incorporar mujeres al colegio.

FB: Menciona que pueden haber colegas que se sientan ofendidas por tener una secretaría solo de mujeres.

GB: Propone contactar a Anita Soto y Pilar Oviedo para crear un grupo femenino.



AL: Dar prioridad a mujeres en el momento de decidir quienes ingresan.

EL: Menciona que las asociaciones de especializaciones han sido participe de las discusiones por lo que serían un excelente método para recaudar colaboración.

CF: Propone a la Pauline Romo, Liliana Lorca y Marta Rojas como colegas que se les invite a participar.

FB: todas las coordinadoras fueron mujeres.

AV: Tema de no mujeres en la comunidad es circunstancial, llamado debe ser abierto. Apoyarse en sociedades de especialistas. Detección de necesidades para vincularlas con los quehaceres del colegio. Invitar a Anita Soto y Pilar Oviedo para conocer su opinión respecto a hacer un diagnóstico sobre la equidad de género en nuestra profesión. Opina que se debe realizar un llamado abierto sean profesionales Colegiados o no.

Acuerdos:

- Llamado a incorporarse al trabajo de COLMEVET, el cual será abierto a profesionales colegiados o no colegiados.
- Gustavo se comunicará con Pilar Oviedo para tema de equidad de género.

3. Revisión de compromisos primeros 100 días

✓ DISCUSIÓN DE PRESUPUESTO PARTICIPATIVO

-Transparentar los recursos: se realizará un análisis Contable y luego, de ser necesario una Auditoria Externa. Media hora antes de la próxima reunión para ver estos temas.

✓ FIGURA DE COLABORADOR

-Miembros honorarios

-Reconocimiento a profesionales que no sean veterinarios pero que hayan trabajado en el sector
Ok

✓ SISTEMA DE VOCERIAS

Se hará un llamado abierto a expertos no colegiados

✓ SISTEMA DE STREAMING PARA REGIONES

✓ NUEVA PLATAFORMA WEB: se solicita a miembros de la directiva aporten con funcionalidades que debe tener, FB ordenará la información. Plazos: próximo lunes por correo.

✓ HABILITAR ESPACIOS DE TRABAJO COLABORATIVO: Segundo Piso. AV hará listado para de cosas para que cotice AL. Se dispondrá de una página web como piloto para reserva de horas de uso de la sala.



- ✓ **TRANSPARENCIA:** Se hará una reunión inicial entre EL y FB antes de próxima reunión. Se le encargara a contador temas principales. Convenios, PANVET revisión ALVARO URZUA
- ✓ **MODIFICACION ESTATUTOS SOBRE REGIONES**
- ✓ **COORDINADOR DE CONSEJOS REGIONALES— INCLUIR EL CARGO DENTRO DE LOS ESTATUTOS.**
 - Ambos temas diagnostico por parte de Álvaro y ayuda con Gustavo.
 - Visitar al menos una vez a los consejos regionales y PROCOLMEVET.
 - AL continuará con la coordinación.
- ✓ **REDES CON SOCIEDADES DE ESPECIALISTAS y ACADEMIA.** Lista de prioridades Reuniones dentro de los primeros 100 días.
- ✓ **POLITICA:**
 - Sistema de acreditación de centros veterinarios. Se retomará el tema con secretaría anterior.
 - Intrusismo veterinario. Autorizar a los colegas para hacer denuncias ante el SAG. Dr. Flores redactara la carta con ayuda de Erick, en la cual se instará a los expendios de fármacos a no médicos veterinarios.

4. Estrategia comunicacional 2017

FB: Comunicación directa con Álvaro Urzúa en función de requerimientos de necesidades comunicacionales. Temas importantes dar a conocer los temas que está haciendo el colegio y cumplir las expectativas. Tema de consolidación de vocerías.

AV: Dar a conocer el acuerdo con directiva anterior

Jair Sandoval:

Temas contingentes a la sociedad. Falta definir cuáles serán los temas.

Definición de vocerías y pautas estratégicas, comunicados de prensa. Opinión publica especializada (Colegas), comunicación de trabajo, a través de Pagina Web, Facebook. Infografías, apoyo visual en fechas y situaciones relevantes.

Arista de comunicación al público no veterinario, (dueños de mascotas), tenencia responsable, etología, etc. Perfil de Facebook para este público, temas relevantes para mostrar a aquellos rubros de veterinarios que no son conocidos.

Apoyo en temas contingentes de trabajo del colegio.

Propuesta de imagen corporativa.



**COLEGIO
MÉDICO VETERINARIO
DE CHILE A.G.**

1955 - 2017

62 años al servicio de la Medicina Veterinaria en el país

Apertura para definir caso a caso temas que puedan escapar del acuerdo comercial acordado previamente.

FB: Debemos comenzar a trabajar. Listado de temáticas atingentes para los cuales se puedan definir vocerías.

GB: Calendario de temas en relación al año.

PP: Si definir calendario y contingencia.

JS: temáticas transversales, estacionales, según contingencia.

FB: Se hará llamado abierto y se direccionara con Loyca. Prueba de cámara. Tres expertos por temática. Capacitación en término de corporación.

GB: Hace énfasis en que se debe recalcar condición de Médico Veterinario

AL: Propone colocar el RCMV en las entrevistas.

CF: Como hacerlo con los no colegiados.

FB: Se colegiaran y se les asignara número.

JS: Infografía para el llamado. Podrían ayudar para el tema de las entrevistas Serán 3 colegas de los cuales tendrán prioridad.

AL: Revista y temas relacionados con vocerías.

JS: Se trabajará con eso y además en la inserción de material por parte de las asociaciones de especialistas quienes pueden ayudar temas relevantes para tener en la revista constantemente. Propone también que se invite a periodistas.

FB: propone a Loyca que se comuniquen directamente con medios que contacten al COLMEVET.

AV: propone que el COLMEVET salga más directamente a informar a los medios.

JS: se propone generar una instancia para invitar a los medios en el Colegios.

AV: propone dossier de prensa para comunicaciones

CF: Estrategia de comunicaciones del punto de vista de infraestructura.



JS: Escapa un poco a competencias.

PP: menciona la disposición a participar de las reuniones.

FB: se indagara caso a caso. Se les hará envío de la tabla para conversar esos temas.

Acuerdos:

- JS entregará listado de temáticas para revisión dentro de esta semana
- Loyca entregara infografía y texto para hacer el llamado
- Correo comunicaciones@colmevet.cl para Alvaro Urzua
- Dossier de prensa
- Diario mural
- Invitación a medios una vez se tenga la estructura armada
- Actualización de pestaña directorio
- Informaciones de temas para la página: informaciones de Miguel Ponce
- Información de cursos

5. Discusión propositiva: Suicidios y Medicina Veterinaria

FB: Comenta que esta semana pasada ocurrió el suicidio de una colega. Es un tema recurrente que nos afecta como profesión. Asociación de vinculación de veterinaria con suicidios. Proposición de charla con Cesar Villalta. Contacto con Sicóloga y Coach para línea de emergencia telefónica como apoyo. Tesis de estudio para factores de riesgo.

AU: Enfocarse en determinantes sociales que puedan ser causantes. Casos de frustración por temas contingentes de la profesión para también puedan acudir a la línea de emergencia.

EL: Propone también la generación de grupos de apoyo.

AL: Propone sus dudas en el tema telefónico. Propone que se ponga a prueba.

AV: Propone tener un apoyo psicológico para colegiados.

GB: propone generar instancias y espacios en donde se puedan reunir.

Acuerdos:

- Línea de emergencia
- Tesis
- Charla Cesar Villata
- Grupos de apoyo
- Consultas psicológicas para colegas colegiados

6. Denuncias: Caso Ética, Denuncia Carlos Krauss UST



FB: Casos que están en manos de comité de ética. Emilio Nilo y Sergio Rosende. Y Carlos Krauss.

AV: propone que se recabe la información para tomar una decisión informada. Respecto al caso de Sergio Rosende.

GB: Esto es un tema que en base a los fundamentos es complejo. De acuerdo en la toma de decisiones.

CF: Es un tema delicado, pero que en vista de los antecedentes se debe sancionar.

FB: Se tienen todos los antecedentes se solicitó al Comité de Ética, pero no los ha entregado.

AV: Aclarar que solo se propone recabar los antecedentes disponibles para tomar una decisión seria.

Acuerdos:

- Próxima reunión Sergio Rosende
- Dr. Nilo.
- Carlos Krauss. Se procederá a recabar antecedentes para tomar una decisión ante la gravedad de los asuntos

7. Termina contrato abogado

FB: Respuesta de consulta a asesor laboral.

GB: Pone de manifiesto la preocupación por carta de la ex presidenta Patricia Escárte.

AL: Escritura de constitución debe estar vigente para hacer eso como respaldo legal. Propone dar término al contrato y luego si es necesario contratar la asesoría.

AV: Pone como evidencia que se indague costos de una asesoría.

AL: Propone denunciar ante el Colegio de Abogados el actuar de este abogado. Importante hacerlo bien.

Acuerdos:

- Suma urgencia al acta de la nueva directiva
- Recabar antecedentes para denuncia ante Comité de Ética del Colegio de Abogados.
- Costos independientes del resultado que se debe hacer de la forma más correcta posible.

8. Notificación Conserjería Nuble por situación en incendios



AL: Manifiesta el reclamo por parte de la Conserjería Ñuble por accionar en materia de la situación de incendios. Indica que hubo procedimientos no adecuados y que pasaron a llevar a colegas de la zona.

FB: Manifiesta que se actuó en función de la situación. No se analizó el punto de la conserjería. Colega encargada fue quien se propuso y se colegio luego de estar trabajando. Se le solicito a Ñuble encargado pero no hubo respuesta.

AL: A pesar de que se intentó coordinar el trabajo también en función de lo que se fue suscitando. Temas de recursos y situaciones.

GB: Manifiesta que es una experiencia buena y que permite sacar aprendizajes.

Acuerdos:

- Carta de disculpa a cargo de Secretario General.

9. Propuesta Academia Veterinaria

FB: Dr. Basly propone una visión de trabajo que quiere aportar. Se realizarán Cursos en el Colegio, con condiciones para colegiados. Se citará a reunión para más adelante.

10. Propuesta Foro ResponsAnimal y Animalia UC

FB: Se necesita Experto en Tenencia Responsable, para foro y cuestionario. Cuestionario Erick y puede ir al Foro.

EL: Pide tener un lineamiento por parte del COLMEVET. Menciona que es importante para tener acuerdo.

FB: Enviara horario y fecha para el foro y lineamientos para EL.

11. Varios

- Lanzamiento libro Dr. Miguel Ponce – Asistirá GB en nombre de la Directiva Nacional.
- Titulación UACH: Dr. Wiganjjjj. Conserjería Valdivia.
- Aumento sueldo contador: próxima reunión en tabla. Revisar tema cada miembro por su cuenta para evaluar.
- Investigación por Centro de Rescate en San Nicolás. Se generarán recursos para generar más inversión para investigación en COLMEVET.
- Farmacia Popular Veterinaria Estación Central. Fiscalización aprobó para expendio de fármacos, se le exige lo mismo que a la farmacia humana. Cumplen reglamentariamente con lo solicitado. Preocupación de que se exija la receta. Pendiente próxima reunión.

Cierre de sesión: 22:14.-